



UTILE...

Production - artisanat - artisanat d'art

Table listing production and craft activities with names, addresses, and phone numbers.

Commerce - Vente

Table listing commerce and sales activities with names, addresses, and phone numbers.

Prestation de services aux entreprises, associations et collectivités

Table listing services for businesses, associations, and public entities with names, addresses, and phone numbers.

Prestation de services aux particuliers

Table listing services for individuals with names, addresses, and phone numbers.

Prestation de services aux particuliers et aux entreprises, associations et collectivités

Table listing services for individuals and businesses with names, addresses, and phone numbers.

Text box providing contact information for the next issue.



75, rue du Général de Gaulle
29120 PONT-L'ABBÉ
Tél. 02 98 66 09 99
Fax 02 98 87 10 80
contact@chrysalide.coop



Siret 443 903 562 00025

N°6 · Mars 2005

LA CHENILLE



LE JOURNAL DE CHRYSLALIDE
Coopérative d'activités et d'emploi

EDITO

L'alchimie de l'économie, du social et du solidaire

Solidarité, démocratie, participation, autonomie, responsabilité, développement durable, dignité, sont les mots forts du réseau coopératif.

Nouveaux emplois, aide à la personne, développement local, proximité, économie sociale et solidaire, sont mis en avant actuellement comme autant d'éléments de réponse aux problèmes de l'emploi.



On ne demande plus seulement à l'économie la création de richesses financières, on lui demande d'être respectueuse de l'homme et de la nature, de créer de la solidarité, d'être porteuse de valeurs qui ne lui sont pas forcément naturelles.

Les coopératives d'activités et d'emploi, de par leurs principes et leur fonctionnement, ont la possibilité de marier l'économie avec le social, l'économie avec le durable, l'économie avec le solidaire.

Elles ont le pouvoir de l'alchimie d'unir l'eau, la terre et le feu. Alors peut-être, la nouvelle pierre philosophale qui en sortira aura le pouvoir de rendre l'économie sociale et solidaire.

Franck CHARRUAU

SOMMAIRE

Table listing the contents of the journal with page numbers.

CHRYSLALIDE Cooperative d'activités et d'emploi. Chrysalide vous accueille tous les 1er et 3e mardis de chaque mois à Pont-l'Abbé et tous les 2e et 4e mardis de chaque mois à Brest en réunion d'information collective. S'inscrire en téléphonant au 02 98 66 09 99.



Directeurs de la publication : Colette RODET & Franck CHARRUAU
Comité de rédaction pour ce numéro : Jean-François REGNAULT, Héléne BERRE, Edito, etc.
Conception graphique & réalisation : Gaëlle MICOUT, Edito, etc.
Impression : Cloître Imprimeur · mars 2005



## ZOOM SUR UN PARTENAIRE...

### BDI : un coup de pouce aux créateurs grâce à la caution bancaire

Lorsqu'on souhaite créer son entreprise et qu'on est demandeur d'emploi, il n'est pas toujours facile de trouver une banque. Bretagne Développement Initiatives peut s'en charger, et limiter voire supprimer le recours à des cautions personnelles. Le montant atteint jusqu'à 65 % du prêt.

Depuis 1995, cette association régionale gère au niveau local un fonds de garantie (80 dossiers finistériens par an, la moitié sont accordés) avec des résultats éloquentes. « 78 % des entreprises qui ont bénéficié de notre garantie sont toujours en activité au bout de cinq ans commente Frédérique Paul-Le Roux, chargée de mission à BDI. Tous les secteurs d'activité, toutes les formes juridiques (individuelles, sociétés ou associations) sont concernés, de même que les structures du champ de l'économie solidaire. »

(Fonds de Garantie à l'Initiative des Femmes) qui couvre divers prêts bancaires, il est géré de même par BDI.

« On étudie les forces et faiblesses de chaque dossier, explique Frédérique Paul-Le Roux. Ainsi est-il dans les meilleures conditions pour être accepté par les banques. Notre garantie fonctionne auprès de tous les organismes »



Six mois avant leur départ de Chrysalide, les entrepreneurs peuvent donc prendre contact avec BDI, qui conseillera le meilleur montage financier. « Le passage par la coopérative sera pour nous un point très positif : on aura un recul sur l'activité, la demande aura plus de poids », affirme la responsable. Pour toutes les femmes, même non demandeurs d'emploi, il existe également le FGIF

BDI · 5 rue de Vendée 29200 Brest  
Tél. fax : 02 98 47 54 40  
bdi29@wanadoo.fr  
http://bdibretagne.free.fr

## LES REPÈRES

Fin février 2005, plus de 660 porteurs de projets ont contacté Chrysalide depuis sa création fin 2002. 70% d'entre eux ont participé à une réunion d'information collective et 128 ont été ou sont hébergés dans la coopérative.

Toujours à fin février, 77 entrepreneurs sont hébergés, 52 bénéficient d'un contrat de travail et 25 sont en convention d'accompagnement. Depuis l'été 2004, le nombre d'entrepreneurs simultanément hébergés est stabilisé entre 70 et 80 personnes ; après deux années de fonctionnement, les entrées et les sorties de la coopérative s'équilibrent.

En 2004, les entrepreneurs ont réalisé un chiffre d'affaires HT dépassant 611 000 euros.



## LA CHENILLE VOUS RÉPOND

### La coopérative d'emploi : qu'est-ce que c'est ?

Créée en 2002, Chrysalide est une jeune coopérative d'activités et d'emploi dont seule la partie « coopérative d'activité » est opérationnelle.

Tous les entrepreneurs hébergés sont soit en convention d'accompagnement soit salariés de Chrysalide. Le dispositif leur permet de tester l'activité qu'ils veulent développer en la confrontant directement au marché. Ils sont hébergés fiscalement et juridiquement dans la coopérative, leur comptabilité est prise en charge, ils bénéficient d'un accompagnement individuel au développement du projet et participent à des ateliers pratiques adaptés à leurs besoins. En contrepartie, ils contribuent au fonctionnement de la coopérative en reversant 10% de leur chiffre d'affaires ou de leur marge brute à la coopérative.

Une fois leurs objectifs atteints, ils peuvent décider de sortir de la coopérative et prendre leur indépendance juridique en adoptant un statut approprié.

Les entrepreneurs salariés ont aussi la possibilité de rester au sein de Chrysalide. Mais étant donné que la coopérative d'activités ne peut s'auto-financer totalement et fonctionne en partie grâce à des subventions, il serait paradoxal qu'un entrepreneur

autonome reste dans une structure subventionnée et aidée pour la création d'activités ! C'est pourquoi il faut créer une coopérative d'emploi dans laquelle ils pourront devenir salariés associés.

La motivation des entrepreneurs pour intégrer la coopérative d'emploi tient tant à l'état d'esprit et au soutien inhérent à la coopérative qu'aux prestations proposées. La mutualisation des idées et des expériences, le sentiment d'appartenance à une entité, le partage de valeurs sociétales, le regroupement autour de projets communs sont autant d'aspects de la coopérative auxquels les entrepreneurs adhèrent et qu'ils veulent conserver dans la coopérative d'emploi.

Elle est donc une émanation de Chrysalide et doit être construite par et pour les entrepreneurs concernés.

Chrysalide met en œuvre un chantier pour la création d'une coopérative d'emploi, avec deux axes d'étude :  
- externe : aller à la rencontre des coopératives d'emploi déjà créées ou

en cours de création au sein du réseau Coopérer pour Entreprendre, - interne : réunir des entrepreneurs intéressés par la démarche, sachant que leur participation au chantier ne les engage en rien à intégrer la coopérative d'emploi.

La coopérative d'emploi de Chrysalide pourrait voir le jour en 2006.

Passionné d'économie sociale et solidaire, Vincent Gaonach prépare son DESS management des entreprises à l'université de Brest. Originaire de Combril, il a choisi Chrysalide pour lieu de stage jusqu'à fin juillet. « Je m'investis dans le chantier de la coopérative d'emploi, explique-t-il. Je recense tout ce qui existe pour bâtir une structure correspondant au mieux à la réalité de Chrysalide. » Il est également disposé à répondre à toutes les questions des entrepreneurs en matière de droit, son deuxième domaine de compétences.



## LES TUYAUX DE LA CHENILLE



### Chantiers par métier

Des ateliers thématiques ont été mis en place. Les objectifs sont de permettre aux entrepreneurs de mutualiser des compétences et d'effectuer des démarches commerciales en commun. La coopérative est un lieu de rencontres, d'échange d'expériences, c'est aussi un moyen de dynamiser ses ventes.

#### Les traducteurs se regroupent...

Un chantier ouvert l'été dernier par les 6 traducteurs hébergés au sein de la coopérative devrait aboutir à une offre commerciale commune et un site Internet.

#### Les graphistes se rencontrent...

Une douzaine d'entrepreneurs travaillent dans le domaine de création graphique, de l'illustration, du design. Ils réfléchissent ensemble à une démarche commerciale originale, leur permettant d'optimiser les contacts sur le marché.

#### Le mariage les réunit !

Ils sont producteur vidéo, conseillère en image, cuisinier à domicile ou écrivains publics ou privés et sont tous concernés par le marché du mariage. Ils se regroupent pour imaginer comment conquérir plus efficacement ce marché, mieux se connaître pour proposer les services des autres ou effectuer de démarches de prospection en commun.

### Comité de pilotage

Le 17 janvier dernier, le comité de pilotage de Chrysalide réunissait le Conseil Général, Le Plie du pays de Brest, la Mission Locale, Brest Métropole Océane, l'APEC, la Direction du Travail, l'ADIE, la CCI, l'ANPE, la Boutique de Gestion dans les nouveaux locaux de la coopérative située au Centre d'Affaires de Brest Métropole Océane, rue Louis Pidoux.

Ce fut l'occasion de présenter la progression de l'activité de la coopérative (voir « les repères »), de constater que l'installation à Brest laisse entrevoir une montée en charge importante ; 4 mois après notre installation, nous recevons autant d'appels du territoire de Brest que du sud Finistère.

En 2005, nous mettrons l'accent sur l'accompagnement en amont de l'entrée dans la coopérative, afin que les entrepreneurs qui intègrent notre dispositif soient au plus près du démarrage du test de leur activité ; mais également sur la formation commerciale, notamment en termes de stratégie, élément déterminant du développement de l'activité.

Le parcours dans la coopérative passe d'abord par la maîtrise d'un métier, savoir produire (condition pour y entrer), puis par le savoir vendre (condition pour y durer), enfin par le savoir gérer (condition pour en sortir autonome).



## ZOOM SUR UN MÉTIER...

### Création et entretien de jardins :

Chrysalide héberge actuellement quatre entrepreneurs spécialisés dans les espaces verts, plus quelques-uns (comme ceux qui font du « multiservices ») pour qui cela représente une activité annexe. Dans ce secteur qui se porte bien, chacun réussit à faire valoir sa différence et apprécie son indépendance.

Les beaux jours approchent, des commandes variées affluent. A Plouay, les frères Petit se répartissent les tâches. « Notre atout, c'est d'être deux, explique Martin, qui a été surpris de la rapidité de leur démarrage. Gaston adore le côté créatif, moi le travail sur les machines, alors on se complète. » Entrés dans la coopérative pour faire un test d'activité, ils sont décidés à y rester un bon moment, notamment en raison de leur statut de salariés et des contacts noués avec les autres entrepreneurs qui permettent de se situer, de partager des expériences.

Alain Le Foll à Etern a commencé par des Chèques Emploi Services. Puis grâce à Chrysalide il affine l'orientation de son activité, achète son matériel au fur et à mesure. Le bouche-à-oreille fait le reste. « Murets, dallages et enrobés, voilà qui me plaît. En maçonnerie paysagère, on me confie souvent un petit

chantier, les gens essaient... et voient plus grand ensuite, c'est encourageant. »

Dans la presqu'île de Crozon, lorsqu'Alain Keraudren veut se lancer, la Chambre des Métiers lui donne l'adresse de la coopérative. « Pour la comptabilité, c'est assurément un plus, reconnaît-il. Et ainsi je me suis construit un vrai projet. » Il travaille beaucoup pour des personnes âgées, avec lesquelles il a un bon contact : taille, tonte, entretien d'allées, et réalise aussi parfois des petits travaux d'intérieur.

Si les inconvénients du métier sont nombreux (dépendre de la météo, faire constamment attention aux risques, investir dans du matériel onéreux), les satisfactions cependant l'emportent : des plannings bien remplis, le suivi de A à Z d'un chantier, la confiance des clients.... De quoi regarder le printemps à venir avec confiance.



Gaston et Martin Petit apprécient le partage d'expériences avec les entrepreneurs de Chrysalide.